

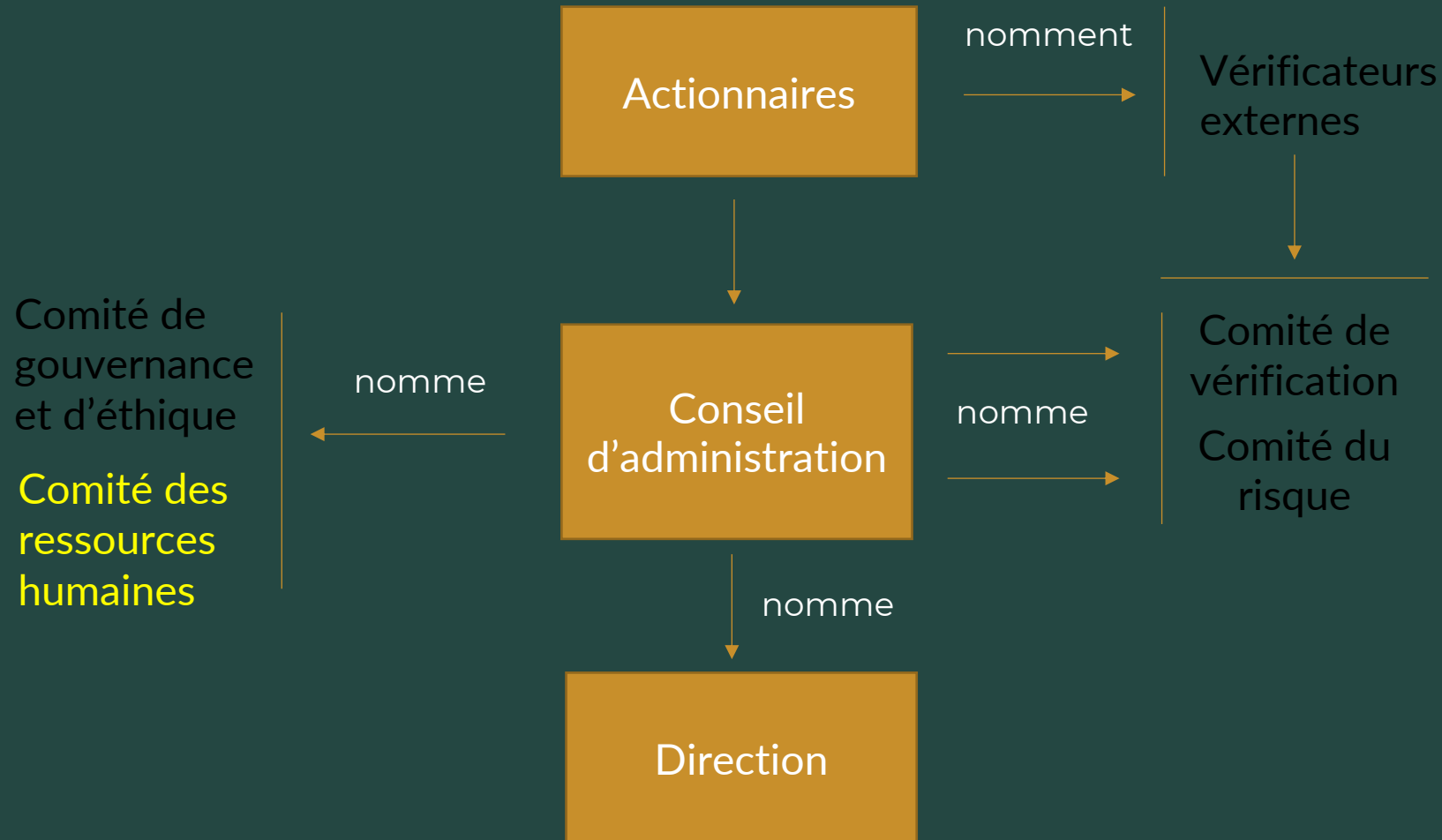


HEADLINE
STRATEGIC CONSULTING GROUP

Le conseil, orientation politique dans la Gouvernance des RH

Dr Valéry RAMONJAVELO, Ph.D
Avril 2022

Le Conseil d'Administration



Autre comités selon les enjeux : technologies de l'information, de gestion des risques, de gestion environnementale, ...

Fonction RH et Rémunération du Conseil : Charte du Comité RH et Rémunérations

Fonction RH et Rémunération du Conseil : Charte du Comité RH et Rémunérations

FONDEMENTS

La RH a pour mission de faire en sorte que l'organisation dispose du capital humain nécessaire à son fonctionnement et que ce capital fasse de son mieux pour améliorer la performance de l'organisation, tout en s'épanouissant.

Les principales fonctions en 5 familles de métiers :

- **de la stratégie**

- ... **de l'organisation et de l'administration** : administration du personnel, relations sociales, communication interne, système d'information.

- **du développement des compétences** : recrutement et développement des compétences, gestion de carrière et mobilité.

- ... **du conseil en ressources humaines** : conseil en recrutement, formation, relations sociales,...

- ... **de la prospective**: veille sur les tendances socioéconomiques, GPEC, impacts économiques des RH

Fonction RH et Rémunération du Conseil : Charte du Comité RH et Rémunérations



PRATIQUES

1. Comité est composé d'au moins trois administrateurs avec réunions deux fois par an
2. Membres du comité de rémunération et des ressources humaines doivent être nommés chaque année par le conseil sur recommandation du comité de gouvernance de la Société

Fonction RH et Rémunération du Conseil : Charte du Comité RH et Rémunérations



PRATIQUES

Mandats:

1. Supervision de l'évaluation du rendement, de la planification de la relève et de la rémunération des dirigeants et du personnel
2. Examen des pratiques en matière de ressources humaines
3. Révision et approbation politique de rémunération globale qui prend en compte (i) le salaire de base, (ii) les incitatifs à court terme, (iii) les incitatifs à moyen et à long terme et (iv) les avantages de retraite
4. Examen des rapports trimestriels portant sur HSE, éthique et conformité par rapport aux enjeux RH et rend compte au CA
5. Assure, via un tableau de bord des RH, que des politiques, procédures, pratiques et systèmes appropriés en matière de ressources humaines, comme des politiques d'embauche, des profils de compétence, des politiques de formation et des structures de rémunération comprenant des avantages liés à la retraite, sont établis, afin de permettre d'attirer, de motiver et de retenir les employés ayant les compétences requises pour atteindre ses objectifs d'entreprise.

Fonction RH et Rémunération du Conseil : Meilleures pratiques



Faits marquants de la période: à développer

Effectif moyen : XY personnes

Evolution de l'effectif: par rapport N-1, N et par rapport aux objectifs

Structure des effectifs: XX% répartition par direction/ département/ service

Délai moyen de recrutement TAM: XY semaines

Délai moyen de recrutement CADRE: XY semaines (12 mois glissants)

Recrutements réalisés (cumul 2022): XY personnes

Promotion interne : X%

Turnover général (12 mois glissants) : X %

Turnover départs à l'initiative du salarié (12 mois glissants): X %



Fonction RH et Rémunération du Conseil : Meilleures pratiques



Masse salariale (cumul 2022): XXX Kar
Taux d'absentéisme (cumul 2022): X%
HS (HS vs Heures théoriques de travail): X%
Heures majorées (moyenne 2022) : XY%

Taux de réalisation du plan de formation : XX%



Productivité : XX/pers



HEADLINE
STRATEGIC CONSULTING GROUP