

Solution

Stratégie de rémunération

Notre éventail d'expertises en matière de conseils, de données et de logiciels vous permet de créer les meilleurs cadres et conditions de travail, de prendre les bonnes décisions et de mettre en œuvre votre stratégie de rémunération de façon efficace. Nous vous aidons à concevoir des programmes de rémunération qui s'adaptent à l'évolution des besoins de l'entreprise et répondent aux attentes des employés.

Payer pour ce qui compte vraiment

La transformation rapide du marché mondial du travail oblige les organisations à repenser la manière dont elles rémunèrent leurs salariés et à créer des environnements leur permettant d'attirer et de conserver les talents tout en optimisant leurs dépenses en ressources humaines. Elles doivent simplifier les décisions complexes en matière de rémunération et accorder une priorité aux facteurs qui tiennent compte des compétences utiles permettant d'atteindre les futurs objectifs, d'être concurrentiel dans un contexte de guerre des talents, de tenir compte du mouvement mondial grandissant en faveur de l'égalité de rémunération entre hommes et femmes et de s'assurer que les personnes les plus performantes sont rémunérées de façon adéquate à hauteur de leur contribution.

Dans le contexte difficile actuel, comment répondre à ces exigences diverses ?

Une stratégie innovante et percutante en matière de rémunération peuvent vous placer en position de force et vous apporter une vision claire de l'avenir. Mais par où commencer ? Par un examen sans détour de la politique de rémunération actuelle de votre société afin de l'harmoniser avec la future stratégie et vision de votre organisation, puis par la conception d'un programme de rémunération offrant le bon niveau de rémunération.

Pour déterminer la rémunération qui convient, il faut commencer par adopter la bonne stratégie

Notre approche, nos indicateurs et nos analyses vous aident à déterminer votre stratégie afin de :

1. Faire un bilan détaillé de vos plans actuels et d'évaluer leur efficacité
2. Réaliser une étude de marché à l'aide d'une analyse du secteur et de benchmarks
3. Identifier les possibilités et les opportunités de changement
4. Modéliser l'impact du changement
5. Elaborer un plan efficace de conduite du changement et de communication

Le bon programme de rémunération pour les bons segments de talents

Lorsque votre stratégie est établie, nous pouvons concevoir ensemble une politique de rémunération adaptée à votre organisation et aux talents clés, en fonction de quatre principaux éléments.

1. Salaire de base
2. Mesures incitatives à court terme / primes
3. Mesures incitatives à long terme
4. Reconnaissance et autres programmes

En nous appuyant sur nos solides bases de données en matière de rémunération, de hiérarchisation et d'architecture des emplois, ainsi que sur un cadre intégrant la méthode de versement, l'évaluation et le calibrage de la paie, la gestion du programme et la technologie adaptée, nous vous aidons à établir une rémunération adéquate.

Contact



Ludovic Wolff ([https://www.wtwco.com/fr-FR/Insights/all-insights#sort=%40fdate13762%20descending&f:@authors=\[Ludovic%20Wolff\]](https://www.wtwco.com/fr-FR/Insights/all-insights#sort=%40fdate13762%20descending&f:@authors=[Ludovic%20Wolff]))

Directeur de l'activité Rémunération

e-mail (<mailto:ludovic.wolff@willistowerswatson.com>)

Pourquoi Willis Towers Watson ?

L'éventail unique d'expertises en matière de conseil, de données, d'analyses et de logiciels de Willis Towers Watson permet la conception et la mise en œuvre de solutions de rémunération sur-mesure et innovantes qui feront avancer votre organisation vers l'avenir.



Des analyses inégalées

Une expertise approfondie en matière d'analyse des emplois, du travail, de la rémunération et des talents.



L'Expertise en communication

Des experts reconnus qui aident les organisations à conduire le changement et permettent aux salariés de comprendre la valeur de leur rémunération.



Les meilleures données du marché

Les meilleures données du marché qui guident les décideurs en leur fournissant des éclairages sur les tendances mondiales et locales en matière de rémunération.



L'expérience en matière d'égalité salariale

Plus de 30 ans d'expérience dans le domaine de l'audit de l'égalité des rémunérations et de l'analyse de l'équité salariale, notamment des écarts de rémunération entre hommes et femmes, ainsi que dans l'élaboration de plans de succession et de recrutement.



La rémunération de vos forces de vente

Une expertise pour vous aider à élaborer des stratégies de gestion des talents commerciaux et de rémunération adaptées aux besoins de croissance propres à votre entreprise.



Expertise dans le domaine de la hiérarchisation des emplois

Nos outils et notre savoir-faire en matière d'évaluation et de hiérarchisation des emplois répondent aux besoins essentiels d'une entreprise : attirer, impliquer et conserver les talents cruciaux ; gestion des coûts et des risques ; et gestion de l'exécution du programme en matière de rémunération et de talents.



Logiciels de rémunération

Des données uniques et interactives, des analyses comparatives, la hiérarchisation globale des emplois, la conception de programmes de rémunération et des rapports et analyses solides vous permettent d'attirer et de conserver vos talents tout en optimisant vos charges en matière de rémunération.

Nos Solutions

Rémunération globale (<https://www.wtwco.com/fr-FR/Solutions/total-rewards>)

Rémunération des dirigeants (<https://www.wtwco.com/fr-FR/Solutions/executive-compensation>)

Gestion des talents (<https://www.wtwco.com/fr-FR/Solutions/talent>)

Future of Work (<https://www.wtwco.com/fr-FR/Solutions/future-of-work>)

Nos Services

Expérience Salarié (<https://www.wtwco.com/fr-FR/Solutions/services/experience-salarie>)

Nous vous aidons à concevoir et à offrir une Expérience Salarié qui favorise une culture de la performance, renforce le leadership et attire les talents dont votre organisation a besoin pour réussir aujourd'hui... et demain !

Total Rewards Optimization (<https://www.wtwco.com/fr-FR/Solutions/services/optimisation-remuneration-globale>)

Willis Towers Watson vous aide à mieux comprendre la perception de vos collaborateurs et à investir au mieux votre budget.

Etude des Rémunérations (<https://www.wtwco.com/fr-FR/Solutions/products/etude-des-remunerations>)

L'Etude des rémunérations vous donne un accès instantané à des données de rémunération pour plus de 250 fonctions dans le monde entier.