

Rémunérations des Dirigeants : Tendances et chiffres clés sur le SBF 120



COVID-19

77%

des entreprises ont baissé ou annulé leur dividende au titre de 2019



68%

entreprises du SBF120 ont communiqué des mesures sur la rémunération de leurs dirigeants

Politique de rémunération globale des mandataires sociaux 2020

Des packages de rémunérations cibles 2020 stables par rapport à 2019



33%

des augmentations reportées à 2021

17%

une faible utilisation du nouvel article 39

Ratios de rémunération

1ère année d'application et un suivi très fort des recommandations de l'AFEP

Ratio Numéro 1 vs Salaire médian :



Ratio Numéro 1 vs Salaire moyen :



Assemblées Générales 2020

Une baisse de la contestation

96%

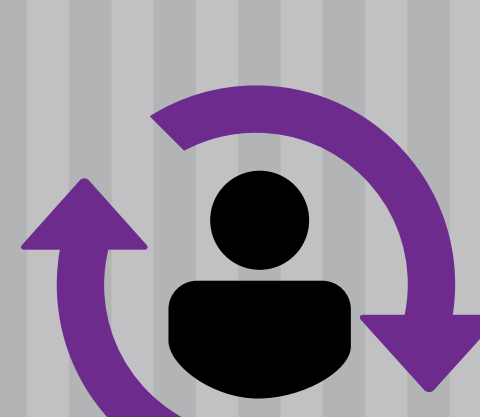
pas de contestation pour le 1er vote des rapports de rémunérations



4%

seulement des résolutions ont eu un taux d'approbation inférieur à 70%

Gestion des départs – sujet principal de contestation des proxies

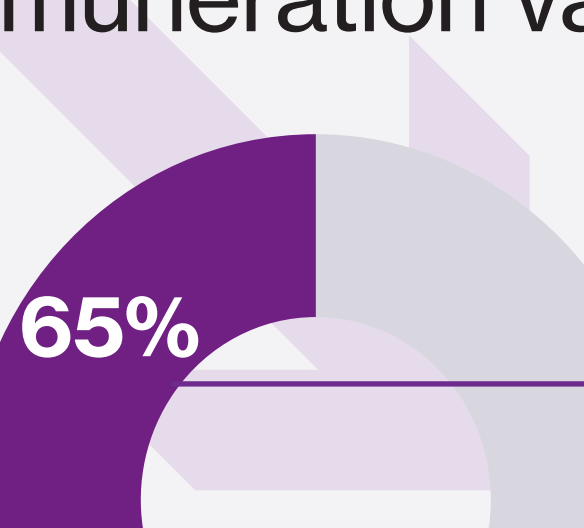


Panorama Européen 2020



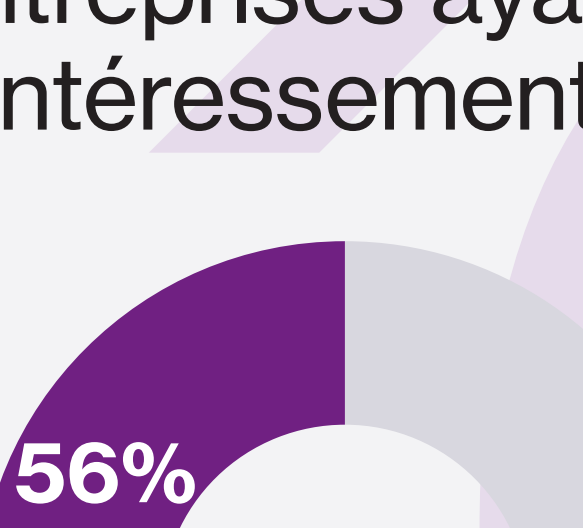
Mise en œuvre du ratio de rémunération prévue majoritairement en 2021

Entreprises ayant modifié leur système de rémunération variable annuelle



Dont 10% concerne l'introduction de la RSE

Entreprises ayant modifié leur système d'intéressement long-terme



Dont 10% concerne l'introduction de la RSE